

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

สคร. ได้มีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง	<p>สคร. ได้มีการกำหนดโครงสร้างการปฏิบัติงานภายใน สคร. เพื่อให้มีหน่วยงานระดับ “กอง” รับผิดชอบภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปตามพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>นอกจากนี้ สคร. ยังได้มีการเกลี่ยอัตรากำลังของบุคลากรประเภทต่างๆ ทั้งในส่วนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับปริมาณและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ในครั้งนี้ สคร. ได้มีการประชุมหารือร่วมกันทั้งในระดับคณะกรรมการบริหารระดับสูง สคร. ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ สคร. ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ และรองผู้อำนวยการ สคร. ทั้ง ๒ ท่าน เพื่อกำหนดทิศทางในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ ยังได้มีการหารือในระดับผู้บริหารระดับกลาง (โซ่ขากลาง) ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดโครงสร้างองค์กรรวมทั้งวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้มีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป สคร. จึงได้มีการขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑) ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)๒) ขอเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการต่างๆ ภายในกระทรวงการคลัง <p>โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<p><u>การสรรหาบุคลากรในระดับแรกบรรจุ</u></p> <p>สคร. ได้มีการสรรหาบุคลากรเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยมีการเปิดรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) และนิติกรปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) โดยมีผู้สมัครทั้งสิ้น ๓๓๓ คน และได้ดำเนินการสอบข้อเขียนในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ครั้งใหม่ จึงส่งผลให้ สคร. ยังไม่สามารถกำหนดวันและเวลาในการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนดังกล่าวได้</p> <p><u>การสรรหาบุคลากรเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</u></p> <p>สคร. มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ. สคร. กำหนด</p> <p><u>การแต่งตั้งโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน</u></p> <p>สคร. มีการแต่งตั้งโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ประเภทอำนาจการ ระดับสูง) ของ สคร. จำนวน ๗ ราย เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในงานที่หลากหลายเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต</p>
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<p>สคร. มีการดำเนินการด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งยังได้มีการกำหนดองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ นอกเหนือจากที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่ง สคร. ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ (๒) สมรรถนะหลัก ร้อยละ ๑๐ (๓) สมรรถนะประจำสายงาน ร้อยละ ๑๐ และ (๔) การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ร้อยละ ๑๐</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>สคร. มีการพัฒนาบุคลากรภายใน สคร. ในหลายรูปแบบ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- การฝึกอบรมภายใน สคร. ผ่านโครงการโรงเรียน สคร. ซึ่งจะมีการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับภารกิจของ สคร. สำหรับบุคลากรในระดับต่างๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ สคร. ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการโรงเรียน สคร. ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none">(๑) หลักสูตรทั่วไป จำนวน ๑ หลักสูตร คือ การพัฒนาบุคลิกภาพ(๒) หลักสูตรเฉพาะตามภารกิจ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ (๒.๑) การกำกับดูแลและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (๒.๒) การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และ (๒.๓) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ(๓) หลักสูตรเฉพาะสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ (๓.๑) Coaching Technique (๓.๒) กฎหมายปกครองกับการบริหารภาครัฐ และ (๓.๓) Digital Transformation <ul style="list-style-type: none">- การฝึกอบรมภายนอก โดยการส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นรวมทั้งเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับบุคลากรจากหน่วยงานอื่นๆ เช่น หลักสูตรทักษะการสนทนาที่สำคัญยิ่ง (Crucial Conversation) ซึ่งมีข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๓๕ ราย เป็นต้น- การศึกษาดูงาน โดยการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเพื่อเรียนรู้ประสบการณ์จริงจากหน่วยงานชั้นนำต่างๆ
นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน	<p><u>สวัสดิการ</u></p> <p>สคร. มีการจัดสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ทางราชการกำหนดผ่านกองทุนสวัสดิการของ สคร. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน นอกจากนี้ สคร. ยังได้มีการจัดกิจกรรมอื่นๆ เช่น กิจกรรม Happy Workplace กิจกรรม Birthday Party กิจกรรมชมรม เป็นต้น</p> <p><u>ค่าตอบแทน</u></p> <p>สคร. ที่การจ่ายค่าตอบแทน “ค่าล่วงเวลา” สำหรับบุคลากรที่ต้องปฏิบัติราชการล่วงเวลา</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร	สคร. มีการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนราชการ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สคร. - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการภายในส่วนราชการ

ที่มา สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔